

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ОГОБУ ЦО «Приоритет»

от 20 мая 2026 г. № 07-од



И.А. Метелев

Программа
по предоставлению мер поддержки работникам с семейными
обязанностями областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Центр образования «Приоритет»

с. Будукан, 2026 г.

1. Общие положения

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, определенными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики и на основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями в областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Центр образования «Приоритет» (далее – Центр) разработаны мероприятия, направленные на поддержку работодателем работников с семейными обязанностями и ориентированные на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов – Программу по предоставлению мер поддержки работникам с семейными обязанностями областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Центр образования «Приоритет» (далее - Программа).

Согласно Постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 года №1, к лицам с семейными обязанностями относятся:, отнесены следующие группы работников:

- работники, которые непосредственно занимаются воспитанием и развитием ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством. Это родители, усыновители, лица, наделённые правами и обязанностями опекуна или попечителя;
- другие родственники ребёнка, которые фактически осуществляют уход за ним в случаях, прямо предусмотренных законом;
- работники, которые осуществляют уход за членами своей семьи или оказывают им помощь в установленных случаях (например, в соответствии с медицинским заключением, выданным в предусмотренном законом порядке);
- иные лица, если с учётом конкретных обстоятельств они выполняют общественно значимые обязанности по воспитанию ребёнка, уходу за членом семьи или оказанию ему помощи.

2. Цели и задачи разработки Программы

Целью разработки и реализации мероприятий Программы является осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укреплению семейных ценностей.

Задачи:

- поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;

- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
- укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

3. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

Разработка мероприятий корпоративной социальной политики в части поддержки работников с семейными обязанностями осуществляется с учетом оценки потребностей работников в реализации таких мер.

3.1. Социальные гарантии, предоставляемые работодателем

- предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

3.2. Меры поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- оплата программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.

3.3. Меры поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»

С целью содействия Центра в создании и совершенствовании целостной системы поддержки семей с детьми предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»

- оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации.

3.4. Меры поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»

С целью содействия в формировании системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»:

- содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников и

их детей;

- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе профильных организаций ЕАО.

3.5. Меры поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»

С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых или многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация (или компенсация расходов) курсов молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;

- организация поздравлений и чествований (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников;

- поддержка инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- информирование работников о реализуемых мероприятиях для семей с детьми, в том числе с использованием корпоративных чатов и специальных информационных рассылок;

- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

3.6. В рамках реализации комплекса мероприятий корпоративной социальной политики предусматривается обеспечение полного информирования работников Центра, в том числе с использованием корпоративных средств информирования (корпоративных порталов, специальных информационных рассылок, проведения организационных мероприятий и др.) о государственных и корпоративных мерах поддержки семьи, материнства и детства, о мероприятиях корпоративной социальной политики.

3.7. Реализация комплекса мероприятий корпоративной социальной политики осуществляется с использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.). В рамках осуществления корпоративного социального патронажа обеспечивается:

- информирование и оказание помощи в получении работниками мер поддержки, участия в мероприятиях корпоративной социальной политики;

- возможность работникам выражать обратную связь о востребованности и полезности реализуемых в организации мероприятий корпоративной социальной политики, удобстве получения мер поддержки и участия в мероприятиях; сообщать о предложениях к изменению действующих или разработке новых мероприятий корпоративной социальной политики;

- регулярный анализ обратной связи, получаемой от работников, с целью совершенствования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики.

4. Оценка эффективности мероприятий

Решение о внедрении Программы принимается приказом.

Оценка эффективности мероприятий осуществляется специально созданной рабочей группой организации по рекомендуемым индикаторам:

Наименование индикатора	Единица измерения
количество сотрудников, воспользовавшихся льготами	100%
индекс удовлетворенности работодателем	100%
лояльность сотрудников к организации	100%
снижение уровня конфликта между семьей и работой	100%

Контроль внедрения корпоративной программы осуществляется следующим способом:

1. Опрос работников организации удовлетворенностью проводимых мероприятий.

5. Заключительные положения

Реализация мероприятий Программы внесет значимый вклад в достижение национальных целей развития страны в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми. Одновременно данные мероприятия будут способствовать повышению лояльности работников, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению репутации ответственного работодателя, повышению конкурентоспособности организации